

**Публичный отчет  
первичной профсоюзной организации МБДОУ № 53 «Светофорик»  
за 2018 год**

Направления деятельности профсоюза четко определен Уставом и законодательством РФ и РТ, где на профсоюзы возложены конкретные функции по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образования. Профсоюз будет всегда отстаивать те самые трудовые и социально-экономические интересы, которые для работника – члена профсоюза являются насущными жизненными потребностями, а для профсоюзной организации – её главными стратегическими целями. Это получение достойной заработной платы, сохранение рабочего места, соблюдение в отношении работника законодательства и, наконец, сохранение здоровья и жизни в процессе труда.

Деятельность территориальной организации в 2018г. была направлена на реализацию уставной деятельности, решений, программ VII съезда Профсоюза и XX республиканской отчетно-выборной конференции, а также на выполнения мероприятий Года охраны труда, развития социального партнерства, на решение основной Уставной задачи – защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образования в рамках реализации отраслевого Соглашения между МОиН РТ и республиканским комитетом Профсоюза на 2017-2019 годы, территориального Соглашения между Управлением образования и Советом профсоюзных организации и коллективными договорами на 2017-2019 годы.

Базовыми принципами, на которых строилась работа выборных профсоюзных органов, являлись:

- открытость выборных органов организаций Профсоюза запросам членов Профсоюза и вызовам времени;

- активный диалог с органами муниципальной власти, работодателями в рамках социального партнерства;

- постоянное развитие новых информационных технологий в профсоюзной деятельности;

- формирование мотивационной среды в организации Профсоюза;

- реализация молодежной политики;

- правовая, социальная поддержка и защита членов профсоюза.

Главными задачами Программы развития деятельности организации Профсоюза на 2015-2020 годы стали:

- повышение эффективности социального диалога

власть- общество- педагогическое сообщество;

сохранение и увеличение численности Профсоюза;

укрепление организации через:

- эффективное развитие системы социального партнерства;

- создание единого информационного поля;

- утверждение организационного и финансового единства Профсоюза;

- продвижение и реализацию социально значимых проектов и инициатив членов Профсоюза;

- формирование позитивного имиджа Профсоюза и усиление его позиций в информационном пространстве.

В Альметьевском муниципальном районе 90 дошкольных образовательных учреждений. В каждом создана первичная профсоюзная организация.

Количество работающих в нашем дошкольном учреждении - 68 человек. Из них 31 педагогические работники, из них 14 – это молодежь до 35 лет, 37 человек обслуживающий персонал. Из общего количества членов профсоюза, состоящих на профсоюзном учете в первичной профсоюзной организации всего 11 работающих пенсионера. Все работники являются членами профсоюза. Охват профсоюзным членством составляет 100 %.

В 2017 году принято в Профсоюз 8 работников. Из них 1 педагог и 7 – обслуживающего персонала. Уволившихся за этот период 15 человек.

Между Управлением образования Альметьевского муниципального района и территориальными профсоюзными организациями сложилась конструктивная система социального партнерства. «А социальное партнерство, как сказал на отчетной коллегии 20 декабря 2018 года Юрий Петрович Прохоров, - это не значит всегда соглашаться, это значит уметь слышать друг друга».

Управлением образования и территориальной профсоюзной организацией, руководителями дошкольных образовательных учреждений и первичными профсоюзными организациями проводится системная работа по выполнению обязательств территориального соглашения на 2017-2019 годы, коллективных договоров в образовательных организациях. Благодаря совместной деятельности мы отмечаем, что обязательства территориального соглашения в 2018 году выполнялись.

Важными разделами территориального Соглашения являются обязательства сторон в области экономики и управления образованием, оплаты труда, поскольку они непосредственно влияют на повышение уровня материального обеспечения работников, установление взаимосвязи оплаты труда с показателями работы конкретного работника, усиление мотивации к качественному результату труда.

И без сомнения, значительная победа этого года – рост минимального размера оплаты труда. В 2018 году МРОТ достиг уровня прожиточного минимума трудоспособного населения за 2 квартал предыдущего года, законодательно определен механизм его ежегодного увеличения.

Еще один важный итог - восстановление порядка ежегодной индексации фонда оплаты труда работников образования на уровне инфляции. После четырехлетнего перерыва индексация зарплаты работников бюджетной сферы, не поименованных в указах Президента РФ от 2012 года, все-таки была проведена с 1 января 2018 года и предусмотрена в 2019-2020 годах с 1 октября.

Активная позиция и участие Профсоюза способствовали введению с 1 сентября 2018 года новой системы оплаты труда в образовательных организациях, в соответствии которой базовые оклады установлены на основе профессиональных квалификационных групп должностей работников образования.

Сохранены ежемесячные стимулирующие надбавки молодым специалистам, педагогическим работникам сельских образовательных организаций.

Сохранен уровень зарплат, который был до введения новой системы оплаты труда за счет доведения. На это выделены дополнительные финансы. Вместе с тем были и проблемы.

При начислении заработной платы работникам, размер заработной платы которых доводится до величины МРОТ, не выводятся за пределы размера МРОТ доплаты за работу в ночное время, за работу в праздничные дни; доплаты, установленные в связи с совмещением должностей, расширением зон обслуживания, компенсационные выплаты за работу в особых условиях труда по результатам специальной оценки условий труда. Вследствие чего все работники получали одинаковую заработную плату – 11163 рубля.

Речь идет о работниках образовательных организаций в должностях: младшего обслуживающего персонала и рабочих.

В связи с чем, Рескомом Профсоюза совместно с Министерством образования РТ было направлено обращение в адрес Президента Республики Татарстан. На личной встрече с Президентом и министром финансов РТ Юрий Петрович Прохоров смог объяснить и доказать, что при таком начислении заработной платы происходит уравниловка всех работников, без учета особенностей их труда.

Результат – во все Управления и отделы образования направлены официальные письма с разъяснениями по начислению заработной платы с 1 января 2019 года: сначала доводится зарплата до минимального размера оплаты труда, затем начисляются доплаты за особые условия труда и ночные смены. Однако в доведение до МРОТ вводится еще работа в праздничные дни и премии. Работа профсоюзов в данном направлении продолжается.

Социальное партнерство в образовании – это путь развития и обновления. Именно в рамках социального партнерства находят развитие действующие и создаются новые формы социальной поддержки работников образования.

В территориальном Соглашении на 2017-2019гг. и коллективных договорах впервые появился пункт, который определяет распространение повышенного уровня мер социальной поддержки (компенсации, льготы, гарантии, материальное вознаграждение и т.д.) в сравнении с действующим законодательством Российской Федерации и Республики Татарстан только на членов профессионального союза работников народного образования и науки.

В связи с введением с 1 сентября новой системы оплаты труда во все коллективные договоры были внесены изменения и дополнения, оформленные дополнительными соглашениями, которые прошли уведомительную регистрацию в Центре занятости населения г.

Альметьевск. Утверждены новые положения, которые являлись приложениями к коллективным договорам: «Положение об оплате труда», «Положение о распределении премии», «Положение о распределении стимулирующих выплат». Проекты данных положений были разработаны правовым инспектором труда профсоюза.

В 2018 году по соглашению и коллективному договору членам профсоюза предоставлялись оплачиваемые дни отдыха по социально-значимым причинам: «мамин» день, бракосочетание работника и бракосочетание детей, на похороны близких родственников, переезд на новое место жительства, проводы сынов в армию, родителям первоклассников, работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше, которыми воспользовалось 45 работников.

- 3 дня дополнительно к отпуску работникам, проработавшим в течение года без больничного листа (воспользовалось 26 работников).

- Выплату материального вознаграждения в сумме 1000 руб. к юбилейным датам, проработавшим в системе образования Альметьевского муниципального района 10 и более лет, в прошедшем году получили 2 работника.

- Выплату работникам при увольнении по собственному желанию впервые после достижения пенсионного возраста материального вознаграждения в размере базового оклада. 3 работника получили это вознаграждение.

- Ежемесячную стимулирующую надбавку в размере 20 % от ставки первого разряда тарифной сетки получали 3 молодых специалиста, на сегодняшний день остался 1 молодой специалист в нашем ДОУ. Все они вступили в профсоюз.

Воспользовались льготами при подготовке и проведении педагогической аттестации в соответствии с соглашением и коллективными договорами 6 работника. В том числе:

- применение упрощенных форм профессиональной экспертизы при прохождении аттестации на первую или высшую квалификационную категорию – 1 работник;

- льготы по установлению уровня оплаты труда работника во взаимосвязи с имеющейся квалификационной категорией – 4 работника;

- сохранение уровня оплаты труда педагогического работника, установленного ему по ранее имевшейся квалификационной категории на срок не более одного года со дня возобновления трудовой деятельности (выхода из отпуска) в случае, если срок действия квалификационной категории истек: в период нахождения педагогического работника в отпуске по беременности, родам и уходу за ребенком до достижения им трех лет; в период длительной потери трудоспособности – 1 работник.

Всем председателям первичных профсоюзных организаций установлены поощрения. Конкретный вид поощрения прописан в коллективном договоре дошкольного образовательного учреждения. Почти все председатели имеют два вида поощрения: дополнительный отпуск и доплату из премиального фонда.

В соответствии с положением о грантовой поддержке педагогических работников гранты Главы Альметьевского муниципального района получили по результатам рейтинга одновременно: 30 тыс. руб. за 9 место.

Республиканский комитет Профсоюза и территориальные профсоюзные организации, широко используя различные формы социального партнерства, особое внимание уделяли социальным проектам и программам.

1. Программа льготного обеспечения работников образования санаторно-курортными путевками, иницируемая Рескомом профсоюза, реализуется в республике 14 лет. В 2018 году отдохнули в санаториях 1 работник

Успешная реализация данной программы, позволила Республиканскому комитету профсоюза победить во Всероссийском смотре-конкурсе «Профсоюзная организация высокой социальной эффективности» в номинации «Оздоровление и отдых». Такой программы нигде в России нет.

2. Два года Реском Профсоюза реализует социальный проект «За здоровьем в Крым». В 2018 году 17 работников образования Альметьевского муниципального района отдохнули и поправили свое здоровье в санатории «Прибой» г. Евпатория при стоимости проживания 1400 рублей в сутки, и бесплатном проезде в автобусе и льготном авиаперелете из Казани до Крыма. Стоимость проезда из Альметьевска до Казани членам профсоюза оплачивалась за счет средств Совета профсоюзных организаций АМР.

В рамках проекта «За здоровьем в Крым» был предусмотрен и семейный отдых в пансионате «Красный мак» города Алушта. Членам профсоюза и их семьям была компенсирована часть средств, затраченных на отдых, из профсоюзного бюджета. К сожалению, члены профсоюза ДОУ ни кто не пожелал поправить свое здоровье в Крыму. В 2019 году эта программа так же будет действовать для членов профсоюза, желающие обращаться в кабинет социального партнерства.

3. Победители конкурсов «Педагогический дебют» и «Воспитатель года», профсоюзные активисты были награждены путешествием на теплоходе по Волге. Дорога до Казани и обратно оплачена им за счет средств территориальной профсоюзной организации.

4. В Республике Татарстан, начиная с 2007 года, реализуется Программа негосударственного пенсионного обеспечения работников бюджетной сферы Республики Татарстан (фонд «Волга-Капитал»). На протяжении 10 лет работники образования, после выхода на пенсию и оставления рабочего места получают выплаты из негосударственного пенсионного фонда. В этом году 3 пенсионерам, работникам нашего дошкольного образования назначена дополнительная пенсия.

5. Второй год реализуется проект «Льготное потребительское кредитование для работников образования через ПАО «АК Барс» банк. Проект востребован у членов профсоюза, успешно реализуется, и будет продолжен в 2019 году.

В целях улучшения условий труда и снижения производственного травматизма совместная работа Управления образования Альметьевского муниципального района и Совета профсоюзных организаций дошкольных учреждений строилась в соответствии:

- с планом противопожарных мероприятий Управления образования Альметьевского муниципального района на 2017-2019 годы
- с территориальным соглашением в части его раздела «Улучшение условий труда»;
- коллективными договорами дошкольных организаций в части раздела «Охране труда и здоровья»;
- соглашениями по охране труда между заведующими и профсоюзными комитетами дошкольных организаций.

Большую роль в работе по охране труда имеют соглашения по охране труда, заключенные между администрацией и профсоюзными комитетами дошкольных организаций, т.к. в них указываются конкретные мероприятия и денежные суммы, необходимые для выполнения этих мероприятий и два раза в год составляется акт выполнения.

Компенсацию за работу во вредных условиях труда получали 47 работников. Из них: доплату – 47 работников, дополнительный отпуск – 5, молоко за вредность (по заявлению работников оно было заменено денежной компенсацией) – 3 медицинские сестры.

Обучение работников по охране труда (по 40, 72 и более часов) с выдачей соответствующих удостоверений прошли: в апреле месяце - уполномоченный по охране труда (за счет средств первичной профсоюзной организации).

В рамках «Года охраны труда в профсоюзе» профсоюзными организациями было организовано большое количество различных мероприятий, направленных на повышение уровня правовой грамотности членов профсоюза по вопросам охраны труда, формирование сознательного подхода к обеспечению требований охраны труда как со стороны работодателей, так и работников, а также на повышение эффективности общественного контроля за состоянием охраны труда в образовательных организациях.

В сентябре в образовательных организациях прошла традиционная профсоюзная неделя. В этом году под девизом «Охрана труда – забота Профсоюза». В каждой первичке был составлен план мероприятий. В течение недели были оформлены тематические стенгазеты «Охрана труда – забота Профсоюз», стенды «Наш Профсоюз». Территориальной профсоюзной организацией выпущен сборник «Актуальные вопросы охраны труда и здоровья в сфере образования».

Каждая первичная профсоюзная организация была обеспечена информационными методическими электронными материалами, разработанными правовым инспектором труда, которые размещены на сайте территориальной профсоюзной организации:

- «Наличие судимости или уголовного преследования педагогического или иного работника образовательного учреждения»;

- «Подготовка и дополнительное профессиональное образование работника».

В рамках конкурса «Воспитатель года - 2018» проводился конкурс профессионального мастерства «Педагогический дебют» для молодых педагогов, чей стаж не превышает 3 лет.

Творческие коллективы дошкольных учреждений № 53 и № 27, приняли участие в VI ежегодном открытом республиканском телевизионном фестивале творчества работающей молодежи «Наше время – Безнең заман» и вышли в финал. Финансовую и организационную поддержку мероприятий осуществляют первичные профсоюзные организации и Совет профсоюзных организаций.

Создан Фонд социальной защиты территориальной профсоюзной организации, в который отчисляется 10 % профсоюзных средств. Из фондов первичных профсоюзных организаций материальная помощь оказана на сумму 12 тыс. руб.

Проводились мероприятия: День дошкольного работника, 8 Марта, Новогодние праздники для детей работников, День пожилого человека и 9 Мая, спортивные мероприятия. На проведение всех мероприятий из профсоюзных фондов выделено более 31 тыс руб.

В рамках благотворительной акции «Помоги собраться в школу» 1 многодетная семья получила материальную помощь в сумме 1000 руб. из фонда территориальной профсоюзной организации.

В конце года подведены итоги рейтинга первичных профсоюзных организаций дошкольных учреждений Альметьевского муниципального района. По итогам рейтинга в пятерку лучших вошли:

Городские:

ППО МБДОУ № 60 – 133 балла,

ППО МБДОУ № 33 – 128 баллов,

ППО МБДОУ № 50 – 118 баллов,

ППО МБДОУ № 47 – 110 баллов,

ППО МБДОУ № 58 – 108 баллов.

Наше ДОУ на 9 месте набрали 91 баллов.

Проанализировав работу Совета профсоюзных организаций и первичных профсоюзных организаций, с учетом мероприятий Республиканского комитета профсоюза планируем в 2019 году:

- организацию и проведение мероприятий в рамках «Года профсоюзного движения работающей и студенческой молодежи»;

- организацию и проведение отчетов и выборов в первичных профсоюзных организациях и территориальной организации профсоюза;

- разработку территориального соглашения между Управлением образования АМР и территориальными профсоюзными организациями на 2010-2022 годы.

- продолжать сотрудничество с кадровой и юридическими службами Управления образования Альметьевского муниципального района при разработке нормативных правовых актов муниципального уровня, касающихся сферы образования; при проведении обучающих семинаров – совещаний профсоюзного актива и руководителей образовательных организаций, при осуществлении надзора за соблюдением работодателем трудовых прав работников;

- расширять возможность обращения членам профсоюза в территориальную профсоюзную организацию посредством электронной почты;

- увеличить количество посещений образовательных организаций с целью изучения опыта работы и оказания методической, правовой помощи при формировании локальной нормативной базы образовательной организации, регулирующей вопросы трудовых правоотношений;

- активнее участвовать в республиканских конкурсах по разным направлениям деятельности.

Председатель ППО:

Садриева Л.И.